

# Erhalten Sie Feedback darüber, wie sich Home-Office oder Gleitzeit auf die Arbeit Ihres Teams auswirkt!

Projektleitung:

Univ.-Prof. MMag. Dr. Bettina Kubicek  
Institut für Psychologie  
Arbeits- und Organisationspsychologie  
Universität Graz  
+43-316-380-8550

Dr. Martina Hartner-Tiefenthaler  
Institut für Managementwissenschaften  
Bereich Arbeitswissenschaft und Organisation  
TU Wien  
+43-1-58801-33073

Kontakt:

Dr. Sabina Hodzic  
+43-316-380-3888

[flex-teams@uni-graz.at](mailto:flex-teams@uni-graz.at)



## Gute Zusammenarbeit im Team auch bei Homeoffice und Gleitzeit!



**FWF**

Der Wissenschaftsfonds.

## Wo liegen die Vorteile für Sie und Ihr Team?

Durch die Teilnahme an der Studie erhalten TeamleiterInnen und ihre Teams Feedback zu:

- Kommunikation, Koordination und Planung im Team in Relation zu Benchmarks von anderen Teams
- Kohäsion, Engagement und Leistung aus Sicht der TeamleiterInnen und der Teammitglieder

Aufbauend auf diesen Ergebnissen können Sie Maßnahmen zur Förderung der langfristigen Gesundheit und Leistung in Ihrem Team umsetzen und die Arbeit optimal gestalten.



## Was ist für die Teilnahme erforderlich?

- MitarbeiterInnen, die in Teams und flexibel arbeiten (**Gleitzeit und Homeoffice/Telearbeit**)
- Beantwortung anonymer Online-Umfragen (10-15 Min) durch TeamleiterIn und MitarbeiterInnen

Wenn Sie an einer Zusammenarbeit interessiert sind, **fallen für Ihr Unternehmen keine Kosten an.**

Wir freuen uns auf Ihre Teilnahme!



## Projekthintergrund

Flexibles Arbeiten (Homeoffice oder Gleitzeit) wird häufig als Schlüssel zu einer höheren **Produktivität**, einem größeren **Arbeitsengagement** und einer **besseren Vereinbarung von Beruf und Familie** angesehen. Dennoch bringt diese Art des Arbeitens auch viele **Herausforderungen** mit sich.

Eine besondere Herausforderung stellt die Zusammenarbeit im Team dar. Die Arbeit in flexiblen Teams erfordert mehr **Kommunikation**, einen intensiveren **Wissensaustausch** und eine bessere **Koordination** zwischen den Teammitgliedern.

In diesem Projekt untersuchen wir, wie sich flexibles Arbeiten auf die Arbeit im Team auswirkt und wie Teammitglieder miteinander interagieren, wenn sie nicht zur gleichen Zeit am gleichen Ort arbeiten.

## Wie können Sie mitmachen?

1. LeiterInnen eines Teams melden sich mit ihrer E-Mail-Adresse an. (Wir kontaktieren Sie nur, um Ihnen den Link für die Umfragen und die Teamergebnisse zuzusenden)
2. TeamleiterInnen füllen die Befragung aus und senden den Link der Mitarbeiterbefragung an ihre MitarbeiterInnen.
3. MitarbeiterInnen füllen den Mitarbeiterfragebogen aus
4. TeamleiterInnen erhalten ein Team-Feedback, sofern mind. 5 Teammitglieder an der Studie teilgenommen haben)

→ Hier finden Sie ein Beispiel der [Rückmeldung](#)