

143.1. Ausschreibung von zwei Doktoratskollegs an der TU Wien

Zur Unterstützung der Heranbildung von exzellentem wissenschaftlichem Nachwuchs werden an der Technischen Universität Wien im Studienjahr 2020/21 zwei weitere strukturierte Doktoratskollegs (DK) mit einer Laufzeit von vier Jahren eingerichtet, wobei drei Jahre vom Rektorat finanziert werden. Die Finanzierung des 4. Jahres erfolgt in Abstimmung zwischen Dekan_innen und TUW-DK-Faculty aus Mitteln der Fakultät und/oder Drittmitteln.

Das Doktoratskolleg dient auch der Steigerung des Frauenanteils in der Doktoratsausbildung. Das Absolvieren des DKs soll den Studierenden im Rahmen ihres Doktoratsstudiums

- enge Anbindung an international ausgewiesene Spitzenforschung
- organisierte, intensive Betreuung nach internationalen Standards
- disziplinenübergreifende, strukturierte Ausbildung
- Training von Teamfähigkeit
- nationale und internationale Vernetzung
- Einbindung in den universitären Wissenschaftsbetrieb
- Erwerb von über den Wissenschaftsbereich hinausreichenden, berufsrelevanten Zusatzqualifikationen (Forschungsethik und wissenschaftliche Integrität, Projektmanagement, Kommunikationstechniken, Führungsqualifikationen u.dgl.) garantieren.

Voraussetzungen

Ein Ausbildungscurriculum im Sinne eines strukturierten Doktoratsprogramms, welches diese Ansprüche erfüllt, ist von der TUW-DK-Faculty unter Mitwirkung der Studiendekan_innen der beteiligten Fakultäten auszuarbeiten. Die TUW-Doctoral School und die TUW- Research Ethics Unit bieten Kurse, Seminare und eine Summer School an, die in das Ausbildungscurriculum aufgenommen werden sollten (siehe „Prozedere“ und Antragsvorlage).

Das einzurichtende Doktoratskolleg besteht aus jeweils 5 bis 10 Betreuenden (TUW-DK-Faculty) und 7 bis 10 Studierenden (Kollegiat_innen), wobei maximal 5 der Kollegiat_innen männlich sein dürfen. Zur Erhöhung des Frauenanteils an der Technischen Universität Wien wird die Mitwirkung von promovierten wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen als Haupt- oder Co-Betreuerinnen (im Rahmen einer ggf. „Junior Faculty“) ausdrücklich empfohlen.

Jede_r Kollegiat_in muss von 2 Mitgliedern der TUW-Faculty betreut werden. Die Kollegiat_innenstellen werden international nach dem vorgegebenen, standardisierten Prozess der TUW-Doctoral School ausgeschrieben. Informationen dazu sind unter [folgendem Link](#) verfügbar.

Die Technische Universität Wien unterstützt die Kollegiat_innen durch eine Anstellung über drei Jahre mit 30 Wochenstunden, dotiert mit einem Einstiegsgehalt von 2.196,75 Euro pro Monat (brutto, 14 mal).

Um die Ergebnisse nachhaltig sichern zu können, sind die Möglichkeiten der TUW-DK-Weiterführung nach Beendigung der Förderung durch die TUW über kompetitive Drittmittel allenfalls im Antrag darzustellen. Im Fall erfolgreicher Drittmittel-Anträge (z.B. FWF doc.funds), finanziert das Rektorat zusätzlich das 4. Jahr des TUW-DKs.

Prozedere

Den Antrag für die Einrichtung eines TUW-DKs richten Sie bitte bis zum 31.05.2020 in elektronischer Form per Email an ioanna.giouroudi@tuwien.ac.at. Die Antragsvorlage mit weiteren Informationen ist unter [folgendem Link](#) verfügbar. Diese ist verbindlich zu verwenden. Eine geeignete Information der betroffenen Dekan_innen ist obligatorisch.

Die Vergabe des TUW-DKs erfolgt durch das Rektorat nach einer Präsentation durch die wissenschaftliche Leitung des beantragten DKs im Rahmen einer Universitätsleitungssitzung im Juni 2020.

Kriterien für die Vergabe sind:

- der wissenschaftliche Anspruch (Anbindung an die international ausgewiesene Spitzenforschung, Zielsetzungen, wissenschaftliche Positionierung)
- der zu erwartende Mehrwert durch den interdisziplinären Ansatz gegenüber Einzelbetreuung (intensive Betreuung, disziplinenübergreifende Ausbildung, Training in Forschungsethik und wissenschaftlicher Integrität, Training von Teamfähigkeit, nationale und internationale Vernetzung, Zusammenwirken der Teilbereiche im Curriculum)
- die Qualität der vorgelegten Planung (Beschreibung eines mittelfristig angelegten und klar definierten Forschungszusammenhangs, Kriterien für die Qualifikation der TUW-DK-Faculty, Qualifikationsprofil der Absolvent_innen, Programm zum Erwerb berufsrelevanter Zusatzqualifikationen, Kriterien für den Abschluss der Dissertation) und
- die Positionierung im strategischen Forschungskonzept der TU Wien (Bezug zu den gesamtuniversitären Forschungsschwerpunkten).

Die **Vergabeentscheidung** ist bis Ende Juni 2020 zu erwarten.

Beginnend mit Juli 2020 soll die Ausschreibung der Kollegiat_innenstellen vorgenommen werden. Für die Konstituierung der Kollegs (Einstellung der Kollegiat_innen) ist der Zeitraum vom 01.07.2020 bis zum 31.12.2020 vorgesehen. Aus der Zuerkennung eines Doktoratskollegs ist kein Anspruch auf eine zusätzliche räumliche Ausstattung ableitbar.

Für Fragen und weitere Informationen steht Ihnen Priv.-Doz. Dr. Ioanna Giouroudi ioanna.giouroudi@tuwien.ac.at zur Verfügung.

Der Vizerektor für Studium und Lehre:

Dr. K. Matyas

Der Vizerektor für Forschung und Innovation:

Dr. J. Fröhlich

143.1. Announcement of two doctoral colleges at Technische Universität Wien

To support the training of excellent young academics, two further structured doctoral colleges (DK) with a term of four years will be established at the Technische Universität Wien in the academic year 2020/21, with the three years being funded by the Rectorate. The fourth year is financed in coordination between the Deans and the TUW-DK Faculty by funds from the faculty and/or third-party funds.

The doctoral college also serves the proportional increase of female students in doctoral training. The completion of the DK should guaranty for the doctoral students:

- Close link to internationally recognized top research
- Organized, intensive support according to international standards
- Interdisciplinary, structured training
- Training in teamwork skills
- National and international networking
- Involvement in the university operational tasks
- Guarantee the acquisition of occupationally relevant additional qualifications (research ethics and scientific integrity, project management, communication techniques, leadership qualifications, etc.) that go beyond the scientific field.

Requirements

A training curriculum in the sense of a structured doctoral program that meets these requirements must be developed by the TUW-DK Faculty with the participation of the Dean of Academic Affairs of the participating faculties. The TUW Doctoral School and the TUW Research Ethics Unit offer courses, seminars and a summer school that should be included in the training curriculum (see "Procedure" and application form).

The doctoral college that will be established, should consist of 5 to 10 supervisors (TUW-DK Faculty) and 7 to 10 students (fellows), whereby a maximum of 5 of the fellows may be male. In order to increase the proportion of female scientists at the TU Wien, the participation of female senior and/or junior researchers as main or co-supervisors (as part of a "junior faculty") is strongly recommended.

Each student must be supervised by 2 members of the TUW faculty. The student positions should be advertised internationally according to the specified, standardized process of the TUW Doctoral School. Information on this is available under the [following link](#).

TU Wien supports the student through a three-year employment with 30 hours per week, endowed with a starting salary of 2,196.75 euros per month (gross, 14 times).

In order to be able to secure the results in the long term, continuation possibilities of the TUW-DK after the end of the TUW via competitive third-party funds must be presented in the application. In the case of successful third-party funding applications (e.g. FWF doc.funds), the Rectorate also finances the 4th year of the TUW-DK.

Procedure

Please send the proposal for the establishment of a TUW-DK in electronic form by May 31, 2020 to ioanna.giouroudi@tuwien.ac.at. The proposal template with further information is available under the [following link](#). It is obligatory to use this template. Informing the relevant Deans is mandatory.

The TUW-DK grant is awarded by the Rectorate after a presentation by the scientific management of the requested DK during the University Management Meeting in June 2020.

The criteria for the award of the grant are:

- the scientific requirements (connection to internationally recognized top research, objectives, scientific positioning)
- The expected added value through the interdisciplinary approach of individual supervision (intensive supervision, interdisciplinary training, training in research ethics and scientific integrity, training in teamwork skills, national and international networking, interaction of the sub-areas in the curriculum)
- the quality of the presented plan (description of a medium-term and clearly defined research context, criteria for the qualification of the TUW-DK faculty, qualification profile of the graduates, program for the acquisition of additional qualifications, criteria for completing the dissertation) and
- Positioning in the strategic research concept of the TU Wien (reference to the overall research focus of the University).

The award decision is expected by the end of June 2020.

Beginning of July 2020, the announcement of the PhD student positions will take place. The period from July 1, 2020 to December 31, 2020 is intended for the constitution of the colleges (recruitment of the students). No entitlement to additional spatial equipment can be derived from the award of a doctoral college.

Priv.-Doz. Dr. Ioanna Giouroudi is at your disposal for questions and further information at ioanna.giouroudi@tuwien.ac.at.

The Vice Rector for Academic Affairs:

Dr. K. Matyas

The Vice Rector for Research and Innovation:

Dr. J. Fröhlich