

auszufüllen bzw. veränderbar

Universitätsprofessor_in

für das Fachgebiet XY

Die Technische Universität Wien – kurz TU Wien – liegt im Herzen Europas, an einem Ort kultureller Vielfalt und gelebter Internationalität. Hier wird seit über 200 Jahren im Dienste des Fortschritts geforscht, gelehrt und gelernt. Die TU Wien zählt zu den erfolgreichsten Technischen Universitäten in Europa und ist mit fast 30.000 Studierenden und rund 5.000 Mitarbeiter_innen Österreichs größte naturwissenschaftlich-technische Forschungs- und Bildungseinrichtung.

Am Institut XY ist die Stelle eines_einer Universitätsprofessor_in für das Fachgebiet XY in einem unbefristeten vertraglichen Dienstverhältnis (Vollbeschäftigung) ab XX.XX.20XX zu besetzen.

Es handelt sich um eine Professur gemäß § 99 Abs. 4 UG 2002. Diese Stelle ist nur für Universitätsdozent_innen der TU Wien gemäß § 94 Abs. 2 Z 2 UG (definitives Dienstverhältnis gemäß § 170 ff BDG, der Amtstitel lautet auf: Außerordentliche_r Universitätsprofessor_in) und Assoziierte Professor_innen (§ 27 KV) der TU Wien vorgesehen.

Die Professur für XY ist im Entwicklungsplan der TU den Forschungsbereich XY zugeordnet. Durch die Professur soll der Forschungsbereich XY in den Bereichen XY positioniert und weiterentwickelt werden, wobei das Leitziel der Professur XY ist.

Die Aufgaben einer_s Universitätsprofessor_in an der TU Wien beinhalten zusätzlich zur Forschung auch Lehrtätigkeit (auf Deutsch und Englisch) in Bachelor-, Master- und PhD-Studien sowie Mitarbeit im Management des Instituts und der Fakultät. Die Aufgaben in der Lehre umfassen im speziellen: ...

Ihr Profil:

- Ein der Verwendung entsprechendes abgeschlossenes Doktors- oder PhD- Studium an einer inländischen oder gleichwertigen ausländischen Universität oder Forschungseinrichtung oder der Abschluss einer gleichwertigen wissenschaftlichen/künstlerischen Qualifikation
- Eine an einer inländischen oder gleichwertigen ausländischen Universität erworbene Lehrbefugnis (venia docendi) oder eine der Lehrbefugnis als Universitätsdozent_in gleich zu wertende wissenschaftliche/künstlerische Befähigung
- Wissenschaftliche Reputation, nachgewiesen durch Publikationen in international renommierten wissenschaftlichen Fachzeitschriften, Patente, wissenschaftliche Vortragstätigkeit, Herausgeber_innen- und Gutachter_innen-Tätigkeit, Organisation von Konferenzen, etc.
- Fähigkeit zur Netzwerkbildung, nachgewiesen z.B. durch längere fach einschlägige Auslandsaufenthalte oder durch Kooperation mit ausländischen Universitäten und/oder Forschungseinrichtungen
- Erfahrung in der Akquisition, Abwicklung und Leitung von Forschungsprojekten
- Die Eignung und Bereitschaft zur Führung eines Forschungsbereichs oder Forschungsgruppe
- Die pädagogische und didaktische Eignung für akademische Lehre im genannten Fachgebiet in englischer und/oder deutscher Sprache
- Erfahrung in der Betreuung von wissenschaftlichen Arbeiten Studierender, wie Diplom- und Masterarbeiten sowie Dissertationen
- Idealerweise Sozial- und Genderkompetenz sowie Erfahrung im Bereich der Nachwuchs- und Frauenförderung
- Vor-Ort-Präsenz wird erwartet
- Zusätzliche Kompetenzen?

Wir bieten:

- Exzellente Arbeitsbedingungen in einem attraktiven Forschungsumfeld
- Ein attraktives Gehalt
- Finanzielle Unterstützung der Forschungsaktivitäten in den ersten Jahren (Geräteausstattung etc.)

Die TU Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, werden vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Wir sind bemüht, Menschen mit Behinderung mit entsprechender Qualifikation einzustellen und fordern daher ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an die Behindertenvertrauensperson der TU Wien, Herrn Gerhard Neustätter (gerhard.neustatter@tuwien.ac.at).

Es ist eine Einreihung in die Verwendungsgruppe A1 des Kollektivvertrages für Arbeitnehmer_innen der Universitäten und ein **Mindestgehalt bei Vollbeschäftigung von EUR 73.438,4 Jahresbrutto** vorgesehen. Explizit wird darauf hingewiesen, dass ein in Abhängigkeit von Qualifikation und Erfahrung höheres Entgelt Gegenstand von Berufungsverhandlungen ist.

Allgemeine Informationen finden Sie unter folgenden Links:

- Berufungsservice www.tuwien.at/professuren
- Fakultät für XY www.tuwien.at/XY
- Institut XY www.tuwien.at/XY

Bewerbungen in deutscher / englischer Sprache haben mindestens folgende Unterlagen zu beinhalten:

- Ein umfassendes **Motivationsschreiben**
- Einen ausführlichen **Lebenslauf** (samt beruflichem und wissenschaftlichem Werdegang)
- Eine Darstellung der **bisherigen wissenschaftlichen Tätigkeiten** inkludierend eine Übersicht über durchgeführte Forschungsprojekte bzw. eingeworbener Drittmittel (Projektvolumen, Auftrags- bzw. Fördergeber, Dauer etc.), einer Patentliste, etwaiger Gutachter- und Experten Tätigkeit sowie organisierter Konferenzen
- Eine umfassende **Publikationsliste** inkl. Kopien der drei bis fünf wichtigsten Publikationen,
- Ein Verzeichnis der **Vortragstätigkeit** (speziell der eingeladenen Vorträge)
- Ein Verzeichnis der **Lehrtätigkeit** (abgehaltene universitäre Lehrveranstaltungen) und eine Liste der **betreuten wissenschaftlichen Arbeiten Studierender**, wie Bachelor-, Diplom- und Masterarbeiten sowie Dissertationen
- Ein **Forschungs- und Lehrkonzept** mit Überlegungen zur künftigen Positionierung und Weiterentwicklung des Fachgebiets

Wir freuen uns über Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen bis zum **XX.XX.20XX**

Bei Fragen wenden Sie sich gerne an:

Bewerbungsmanagement:

Tel.: +43 (1) 588 01 DW 406201 Carmen Keck | [Informationen zum Bewerbungsprozess](#)

Fakultät für XY:

Tel.: +43 (1) 588 01 DW XXXXXX Dekan XY bzw. DW XXXX Referent XY