

	Nur bei 50%/50% Stellen - Doppelbewerbungen
	auszufüllen bzw. veränderbar

Universitätsprofessor_in

für das Fachgebiet XY

Die Technische Universität Wien – kurz: TU Wien – liegt im Herzen Europas, an einem Ort kultureller Vielfalt und gelebter Internationalität. Hier wird seit über 200 Jahren im Dienste des Fortschritts geforscht, gelehrt und gelernt. Die TU Wien zählt zu den erfolgreichsten Technischen Universitäten in Europa und ist mit an die 30.000 Studierenden und rund 5.000 Mitarbeiter_innen Österreichs größte naturwissenschaftlich-technische Forschungs- und Bildungseinrichtung.

Am Institut XY ist die Stelle eines_einer Universitätsprofessor_in für das Fachgebiet XY in einem unbefristeten vertraglichen Dienstverhältnis (Vollbeschäftigung) ab XX.XX.20XX zu besetzen. *Diese Stelle kann in zwei Teilzeitstellen zu je 50% gesplittet werden, was ausschließlich im Rahmen von gemeinsamen Bewerbungen (Doppelbewerbungen) möglich ist.*

Es handelt sich um eine Professur gemäß § 98 UG 2002.

Die Professur für XY ist im Entwicklungsplan der TU den Forschungsbereich XY zugeordnet. Durch die Professur soll der Forschungsbereich XY in den Bereichen XY positioniert und weiterentwickelt werden.

Die Aufgaben einer_s Universitätsprofessor_in an der TU Wien beinhalten zusätzlich zur Forschung auch Lehrtätigkeit (auf Deutsch und Englisch) in Bachelor-, Master- und PhD-Studien sowie Mitarbeit im Management des Instituts und der Fakultät. Die Aufgaben in der Lehre umfassen: XY

Ihr Profil:

- Ein der Verwendung entsprechendes abgeschlossenes Doktors- oder PhD- Studium an einer inländischen oder gleichwertigen ausländischen Universität oder Forschungseinrichtung oder der Abschluss einer gleichwertigen wissenschaftlichen/künstlerischen Qualifikation
- Eine an einer inländischen oder gleichwertigen ausländischen Universität erworbene Lehrbefugnis (venia docendi) oder eine der Lehrbefugnis als Universitätsdozent_in gleich zu wertende wissenschaftliche/künstlerische Befähigung
- Wissenschaftliche Reputation, nachgewiesen durch Publikationen in international renommierten wissenschaftlichen Fachzeitschriften, Patente, wissenschaftliche Vortragstätigkeit, Herausgeber_innen- und Gutachter_innen-Tätigkeit, Organisation von Konferenzen, etc.
- Fähigkeit zur Netzwerkbildung, nachgewiesen z.B. durch längere facheinschlägige Auslandsaufenthalte oder durch Kooperation mit ausländischen Universitäten und/oder Forschungseinrichtungen
- Erfahrung in der Akquisition, Abwicklung und Leitung von Forschungsprojekten
- Die Eignung und Bereitschaft zur Führung eines Forschungsbereichs oder Forschungsgruppe
- Die pädagogische und didaktische Eignung für akademische Lehre im genannten Fachgebiet in englischer und/oder deutscher Sprache
- Erfahrung in der Betreuung von wissenschaftlichen Arbeiten Studierender, wie Diplom- und Masterarbeiten sowie Dissertationen
- Idealerweise Sozial- und Genderkompetenz sowie Erfahrung im Bereich der Nachwuchs- und Frauenförderung
- Vor-Ort-Präsenz wird erwartet
- Zusätzliche Kompetenzen?

(Im Falle von Doppelbewerbungen gelten die Anforderungen für jeweils beide Bewerber_innen).

Wir bieten:

- Exzellente Arbeitsbedingungen in einem attraktiven Forschungsumfeld
- Ein attraktives Gehalt, verbunden mit einer betrieblichen Zusatzpension
- Finanzielle Unterstützung der Forschungsaktivitäten in den ersten Jahren (Geräteausstattung etc.) Unterstützung bei der Übersiedlung nach Wien (soweit erforderlich)
- [Dual Career Advice](#) (soweit erforderlich): Wir bieten Partner_innen und Familien der an die TU Wien berufenen Universitätsprofessor_innen verschiedene Unterstützungsangebote an, die individuell auf die jeweilige Situation abgestimmt sind
- Ein kooperatives Umfeld in einer Stadt mit einer außergewöhnlich hohen Lebensqualität

Die TU Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, werden vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Wir sind bemüht, Menschen mit Behinderung mit entsprechender Qualifikation einzustellen und fordern daher ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an die Behindertenvertrauensperson der TU Wien, Herrn Gerhard Neustätter (gerhard.neustatter@tuwien.ac.at).

Es ist eine Einreihung in die Verwendungsgruppe A1 des Kollektivvertrages für Arbeitnehmer_innen der Universitäten und ein **Mindestgehalt bei Vollbeschäftigung von EUR 73.438,4 Jahresbrutto** vorgesehen. Bei Teilzeitstellen teilt sich dieses Gehalt entsprechend auf.

Explizit wird darauf hingewiesen, dass ein in Abhängigkeit von Qualifikation und Erfahrung höheres Entgelt Gegenstand von Berufungsverhandlungen ist.

Allgemeine Informationen finden Sie unter folgenden Links:

- Berufungsservice www.tuwien.at/professuren
- Fakultät für XY www.tuwien.at/XY
- Institut XY www.tuwien.at/XY

Bewerbungen in deutscher oder englischer Sprache haben mindestens folgende Unterlagen zu beinhalten:

- Einen ausführlichen **Lebenslauf** (samt beruflichem und wissenschaftlichem Werdegang)
- Ein umfassendes **Motivationsschreiben**
- Eine **Darstellung der bisherigen wissenschaftlichen Tätigkeiten** inkludierend eine Übersicht über durchgeführte Forschungsprojekte bzw. eingeworbener Drittmittel (Projektvolumen, Auftrags- bzw. Fördergeber, Dauer etc.), einer Patentliste, etwaiger Gutachter- und Experten Tätigkeit sowie organisierter Konferenzen
- Eine umfassende **Publikationsliste** inkl. Kopien der **drei bis fünf** wichtigsten Publikationen,
- Ein Verzeichnis der **Vortragstätigkeit** (speziell der eingeladenen Vorträge)
- Ein Verzeichnis der **Lehrtätigkeit** (abgehaltene universitäre Lehrveranstaltungen) inkl. einer Liste der **betreuten wissenschaftlichen Arbeiten** Studierender, wie **Bachelor-,** Diplom- und Masterarbeiten sowie Dissertationen
- Ein **Forschungs- und Lehrkonzept** mit Überlegungen zur künftigen Positionierung und Weiterentwicklung des Fachgebiets

Bei Doppelbewerbungen sind neben der Motivation und der Begründung für die gemeinsame Bewerbung, die Qualifikationen für jeweils beide Bewerber_innen im Einzelnen nachvollziehbar darzulegen und jeweils eine eigene Bewerbung einzureichen. Zudem bedarf es des gemeinsamen Konzeptes für die Forschung und die forschungs-geleitete Lehre wie bezogen auf die Organisation und die Leitung des Forschungsbereiches.

Eine alleinige Bewerbung auf eine Teilzeitstelle ist ausgeschlossen.

Wir freuen uns über Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen bis zum **XX.XX.20XX**

Bei Fragen wenden Sie sich gerne an:

Bewerbungsmanagement:

Tel.: +43 (1) 588 01 DW 406201 Carmen Keck | [Informationen zum Bewerbungsprozess](#)

Fakultät für XY:

Tel.: +43 (1) 588 01 **DW XXXXXX Dekan XY** bzw. **DW XXXX Referent XY**