

Dieses Formblatt gilt bei allen Ausschreibungen von Stellen in Bereichen, in denen an der TU Wien nicht mindestens 50% Frauen beschäftigt sind. Es beinhaltet eine Auflistung der Maßnahmen, die erfüllt sein müssen, um von einer Wiederholung einer Ausschreibung absehen zu können. Bei gekürzter/englischsprachiger Weiterleitung des Ausschreibungstextes ist ein Link zum Ausschreibungstext gemäß Mitteilungsblatt mit aufzunehmen.

Im Ausschreibungstext ist darauf hinzuweisen, dass es sich um eine Dissertationsstelle handelt.

**Institut und Fachbereich / ggf. Forschungsgruppe:** \_\_\_\_\_

**Ausgeschriebene Stelle (PPNR / letzte\_r Stelleninhaber\_in):** \_\_\_\_\_

**Ende der Bewerbungsfrist:** \_\_\_\_\_

**Voraussichtliche Bestelldauer:** \_\_\_\_\_

### Maßnahmenerfordernisse:

#### Von der ausschreibenden Stelle sind die folgenden 5 Maßnahmen zwingend durchzuführen:

- 1. (~ ,a') Aussendung des Ausschreibungstextes an alle Institute österreichischer Universitäten mit gleichem oder verwandtem Fachgebiet mit der Bitte um Aushang und Weitergabe an geeignete Bewerberinnen.
- 2. (~ ,b') Aussendung des Ausschreibungstextes an mind. 5 ausländische Universitätsinstitute mit gleichem oder verwandtem Fachgebiet mit der Bitte um Aushang und Weitergabe an geeignete Bewerberinnen.
- 3. (~ ,d') Veröffentlichung der Ausschreibung über internationale, fachlich einschlägige Forschungsnetzwerke oder Online-Datenbanken bzw. -Portale, wie z.B. dem „Austrian Job Exchange for Research“ der FFG, EURAXESS und/oder academicpositions.at.
- 4. (~ ,h') Bekanntgabe der Ausschreibung an spezifische Berufsverbände/Vereinigungen von Technikerinnen bzw. Wissenschaftlerinnen, speziell Naturwissenschaftlerinnen (z.B. FiNuT, DiB, FemTECH).
- 5. (~ ,j') Aussendung des Ausschreibungstextes an alle Absolventinnen der betreffenden Masterstudienrichtung(en) der TU Wien der letzten zwei Studienjahre. Eine Vorselektion von potenziellen Bewerberinnen ist nicht zulässig. Die Einladung zur Bewerbung kann auch per E-Mail erfolgen. Eine allgemeine Einladung zur Bewerbung im Rahmen eines Newsletters des Instituts o.ä. ist nicht ausreichend.

Die Leitung des Instituts/der Organisationseinheit bestätigt, dass die angekreuzten Maßnahmen zur aktiven Suche nach geeigneten Bewerberinnen zu Beginn der Bewerbungsfrist ergriffen wurden.

Wien, am \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Leiter\_in des Instituts / der Organisationseinheit

#### **Auf die Wiederholung der Ausschreibung wird verzichtet:**

Wien, am \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Beauftragte/r des AKG

Dieses Formblatt ist mit den betreffenden Unterlagen bei der zuständigen AKG-Vertretung abzugeben. Der Verzicht auf Wiederholung der Ausschreibung wird vom AKG auf dem Formblatt des AKG unterschrieben. Es verbleibt danach beim AKG. Detaillierte Information ist der aktuellen *Richtlinie zum Entfall der Wiederholung der Ausschreibung* zu entnehmen: <https://www.tuwien.at/tu-wien/tuw-fuer-alle/arbeitskreis-fuer-gleichbehandlungsfragen-akg/richtlinien-des-akg>

*Die in Klammer angeführten Buchstaben beziehen sich auf die Formulierung der Richtlinie.*