

## AUFGABEN DES AKG

**Wir setzen uns für Gleichbehandlung und gegen Diskriminierung ein!**

Konkret heißt das:

- » Beratung zu Gleichbehandlung und Gleichstellung
- » Begleitung und Kontrolle von Personalverfahren
- » Hilfe bei Mobbing, Diskriminierung und (u.a. sexueller) Belästigung
- » Entwicklung des Frauenförderungs- und Gleichstellungsplans der TU Wien

## WAS KANN ICH ALS STUDIERENDE\_R TUN?

- » Hol dir Hilfe: Wende dich an Ansprechstellen wie den AKG oder die Ombudsstelle Studium und Lehre.
- » Unterstütze Betroffene: Wenn du Zeug\_in bist, zeige Solidarität.
- » Dokumentiere Vorfälle: Notiere wichtige Details in Gedächtnisprotokollen.
- » Engagieren: Setze dich aktiv für ein diskriminierungsfreies Unileben ein.
- » Inklusion fördern: Respektvollen und fairen Umgang vorleben.

## WIE ERREICHE ICH DEN AKG?

Wenn du Hilfe oder Beratung brauchst, dann melde dich bei den **AKG-Mitgliedern deiner Fakultät**. Diese findest du auf der Website unter *Ansprechpersonen & Kontakt*.

Wenn du allgemeine Anfragen an das **Büro des AKG** stellen möchtest melde dich an  
*E-Mail: akg.buero@tuwien.ac.at*  
*Telefon: 01 58801 49411*

# ARBEITSKREIS FÜR GLEICHBEHANDLUNGS-FRAGEN

AKG



**Wir nehmen dein Anliegen ernst und behandeln es vertraulich!**

Die Mitglieder agieren dabei unabhängig, sind an keine Weisungen gebunden und unterliegen der Verschiegenheitspflicht.



Hier gehts zur Website des AKG



## WAS HABEN WIR AUF DER TU ERREICHT?

### 1. Steigerung des Frauenanteils auf der TU Wien

Durch gezielte Maßnahmen und Programme konnte der Anteil von Frauen in verschiedenen Positionen nachhaltig erhöht werden, um eine ausgewogenere Geschlechterverteilung zu erreichen.

### 2. Förderung gendergerechter Sprache

Es wurde erfolgreich eine geschlechtergerechte Sprache in offiziellen Dokumenten, der Kommunikation und im täglichen Umgang an der TU Wien verankert, um Chancengleichheit zu fördern.

### 3. Initiierung und Begleitung bedeutender Entwicklungen für Gleichbehandlung

Strukturelle Veränderungen und Reformen wurden angestoßen, die die Gleichstellung und Diversität an der Universität langfristig stärken.

### 4. Erfolgreiche Implementierung des Betriebskindergartens an der TU Wien

Auch durch unseren Einsatz konnte ein Betriebskindergarten realisiert werden, der es Eltern ermöglicht, Beruf und Studium besser zu vereinbaren.

### 5. Maßnahmen gegen diskriminierendes Verhalten von Lehrpersonen

Wir haben uns erfolgreich dafür eingesetzt, dass diskriminierendes Verhalten an der TU Wien konsequent bekämpft und gestoppt wird, um ein respektvolles und sicheres Umfeld für alle zu schaffen.

### 6. Unterstützung für Personen, die von Diskriminierung betroffen sind

Gegen Diskriminierung nach Bundes-Gleichbehandlungsgesetz kann der AKG auf Wunsch der Betroffenen vorgehen.

## WIE FUNKTIONIERT EINE BERATUNG?

In einem **vertraulichen Gespräch** mit erfahrenen Mitgliedern des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen (AKG) findest du ein **offenes Ohr für dein Anliegen**.

Wir besprechen gemeinsam deine Situation und **überlegen zusammen, welches Ziel du anstrebst, und wie wir dich am besten unterstützen können**, dieses zu erreichen.

Gemeinsam **besprechen wir die möglichen Vorgehensweisen** und finden heraus, welcher Weg für deine Situation am sinnvollsten ist.

Wenn nötig, können wir **Gespräche mit den beteiligten Personen** in die Wege leiten, die entweder **mit oder ohne Anwesenheit von Vorgesetzten** stattfinden können.

Wenn du keine weiteren Schritte unternehmen möchtest, **können wir deinen Fall auch anonym dokumentieren**, wobei deine Identität geheim bleibt.

Sollte der **AKG für deine Situation nicht zuständig sein**, verweisen wir dich an **die passenden Beratungsstellen**, um sicherzustellen, dass du die bestmögliche Unterstützung erhältst.