

Ausschreibung eines Doktoratskollegs an der TU Wien

Zur Unterstützung der Heranbildung exzellenten wissenschaftlichen Nachwuchses wird an der Technischen Universität Wien im Studienjahr 2025/26 ein weiteres strukturiertes Doktoratskolleg (DK) im Themenbereich „Biosensoren und medizinische Geräte“ mit einer Laufzeit von vier Jahren eingerichtet, wobei drei Jahre vom Rektorat finanziert werden. Die Finanzierung des 4. Jahres erfolgt in Abstimmung zwischen den Dekan_innen und TUW-DK-Faculty aus Mitteln der Fakultät und/oder Drittmitteln.

Das Doktoratskolleg fördert zudem die Zusammenarbeit mit unserem strategischen Partner, dem Imperial College London, in den thematischen Bereichen des Calls. Entsprechend sollen die eingereichten Anträge auch Pläne zur Zusammenarbeit mit den jeweiligen Instituten am Imperial enthalten, unterstützt durch „Letters of Intent“.

Das Doktoratskolleg dient auch der Steigerung des Frauenanteils in der Doktoratsausbildung.

Das Absolvieren des DKs soll den Studierenden im Rahmen ihres Doktoratsstudiums

- enge Anbindung an international ausgewiesene Spitzenforschung,
- organisierte, intensive Betreuung nach internationalen Standards,
- disziplinenübergreifende, strukturierte Ausbildung,
- Training von Teamfähigkeit,
- nationale und internationale Vernetzung,
- Einbindung in den universitären Wissenschaftsbetrieb,
- Erwerb von über den Wissenschaftsbereich hinausreichenden, berufsrelevanten Zusatzqualifikationen (Forschungsethik und wissenschaftliche Integrität, wissenschaftliches Schreiben, Kommunikationstechniken, Führungsqualifikationen u.dgl.)

garantieren.

Voraussetzungen

Ein Ausbildungscurriculum im Sinne eines strukturierten Doktoratsprogramms, welches diese Ansprüche erfüllt, ist von der TUW-DK-Faculty unter Mitwirkung der Studiendekan_innen der beteiligten Fakultäten auszuarbeiten. Das [TUW-Doctoral Center](#) bietet Kurse, Seminare, Workshops und Retreats an, die in das Ausbildungscurriculum integriert werden sollten (siehe „Prozedere“ und Antragsvorlage).

Das einzurichtende Doktoratskolleg besteht aus jeweils 5 bis 10 Betreuenden (TUW-DK-Faculty) und 7 bis 10 Studierenden (Kollegiat_innen), wobei maximal 5 der Kollegiat_innen männlich sein dürfen. Zur Erhöhung des Frauenanteils an der Technischen Universität Wien wird die Mitwirkung von promovierten wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen als Haupt- oder Co-Betreuerinnen (ggf. im Rahmen einer „Junior Faculty“) ausdrücklich empfohlen.

Jede_r Kollegiat_in muss von 2 Mitgliedern der TUW-Faculty betreut werden. Die Kollegiat_innenstellen werden international nach dem vorgegebenen, standardisierten Prozess des TUW-Doctoral Center ausgeschrieben. Informationen dazu sind unter [folgendem Link](#) verfügbar.

Die Technische Universität Wien unterstützt die Kollegiat_innen durch eine Anstellung über drei Jahre mit 30 Wochenstunden, dotiert mit einem Einstiegsgehalt von 2.786,10 Euro pro Monat (brutto, 14-mal).

Um die Ergebnisse nachhaltig sichern zu können, sind die Möglichkeiten der TUV-DK-Weiterführung nach Beendigung der Förderung durch die TUV über kompetitive Drittmittel allenfalls im Antrag darzustellen. Im Fall erfolgreicher Drittmittel-Anträge (z.B. FWF doc.funds), finanziert das Rektorat zusätzlich das 4. Jahr des TUV-DKs.

Prozedere

Den Antrag für die Einrichtung eines TUV-DKs richten Sie bitte bis zum 31. Oktober 2025 in elektronischer Form per E-Mail an tuwdoc@tuwien.ac.at. Die Antragsvorlage mit weiteren Informationen ist unter [folgendem Link](#) verfügbar. Diese ist verbindlich zu verwenden. Eine geeignete Information der betroffenen Dekan_innen ist obligatorisch.

Die Vergabe des TUV-DKs erfolgt durch das Rektorat nach einer Präsentation durch die wissenschaftliche Leitung des beantragten DKs im Rahmen einer Universitätsleitungssitzung im Dezember 2025.

Kriterien für die Vergabe sind:

- der wissenschaftliche Anspruch (Anbindung an die international ausgewiesene Spitzenforschung, Zielsetzungen, wissenschaftliche Positionierung),
- der zu erwartende Mehrwert durch den interdisziplinären Ansatz gegenüber Einzelbetreuung (intensive Betreuung, disziplinenübergreifende Ausbildung, Training in Forschungsethik und wissenschaftlicher Integrität, Training von Teamfähigkeit, nationale und internationale Vernetzung, Zusammenwirken der Teilbereiche im Curriculum),
- die Qualität der vorgelegten Planung (Beschreibung eines mittelfristig angelegten und klar definierten Forschungszusammenhangs, Kriterien für die Qualifikation der TUV-DK-Faculty, Qualifikationsprofil der Absolvent_innen, Programm zum Erwerb berufsrelevanter Zusatzqualifikationen, Kriterien für den Abschluss der Dissertation) und
- die Positionierung im strategischen Forschungskonzept der TU Wien (Bezug zu den gesamtuniversitären Forschungsschwerpunkten).

Die **Vergabeentscheidung** ist bis Ende Dezember 2025 zu erwarten.

Beginnend mit Januar 2026 soll die Ausschreibung der Kollegiat_innenstellen vorgenommen werden. Für die Konstituierung der Kollegs (Einstellung der Kollegiat_innen) ist der Zeitraum vom 01.01.2026 bis zum 30.04.2026 vorgesehen. Aus der Zuerkennung eines Doktoratskollegs ist kein Anspruch auf eine zusätzliche räumliche Ausstattung ableitbar.

Für Fragen und weitere Informationen steht Ihnen Priv.-Doz. Dr. Ioanna Giouroudi (ioanna.giouroudi@tuwien.ac.at) zur Verfügung.

Die Vizerektorin für Lehre:
Mag.a iur. Dr.in iur. J. Gründling-Riener

Der Vizerektor für Forschung, Innovation
und Internationales:
Univ. Prof. Dipl.-Ing. Dr. P. Ertl

Announcement of a doctoral college at Technische Universität Wien

To support the training of excellent young academics, one further structured doctoral college (DK) with a term of four years will be established at the Technische Universität Wien in the field of “Biosensors and Medical Devices” in the academic year 2025/26, with the first three years being funded by the Rectorate. The fourth year is financed in coordination between the Deans and the TUW-DK Faculty by funds from the faculty and/or third-party funds.

The doctoral college also fosters collaboration with our strategic partner, Imperial College London, in the thematic areas of the call. Accordingly, the submitted proposals should include plans for collaboration with the respective institutes at Imperial, supported by Letters of Intent.

The doctoral college also serves to increase of the proportion of female students in doctoral training.

The completion of the DK should guarantee for the doctoral students:

- Close links to internationally recognized top research
- Organized, intensive support according to international standards
- Interdisciplinary, structured training
- Training in teamwork skills
- National and international networking
- Involvement in the university scientific community
- The acquisition of additional professional qualifications (research ethics and scientific integrity, academic writing, communication techniques, leadership qualifications, etc.) that go beyond the scientific field

Requirements

A training curriculum in the sense of a structured doctoral program that meets these requirements must be developed by the TUW-DK Faculty with the participation of the Deans of Academic Affairs of the participating faculties. The [TUW Doctoral Center](#) offers courses, seminars and retreats that should be included in the training curriculum (see “Procedure” and application form).

The doctoral college that will be established, should consist of 5 to 10 supervisors (TUW-DK Faculty) and 7 to 10 students (fellows), a maximum of 5 of the fellows may be male. In order to increase the proportion of female scientists at the TU Wien, the participation of female senior and/or junior researchers as main or co-supervisors (as part of a “junior faculty”) is strongly recommended.

Each student must be supervised by 2 members of the TUW faculty. The student positions should be advertised internationally according to the specified, standardized process of the TUW Doctoral Center. Information on this is available under the [following link](#).

TU Wien supports the students through a three-year employment with 30 hours per week, endowed with a starting salary of 2,786.10 euros per month (gross, 14 times).

In order to be able to sustainably secure the results for the long term, a possible continuation of the TUW-DK via competitive third-party funds after the end of funding by TUW must be

presented in the application. In the case of successful third-party funding applications (e.g. FWF doc.funds), the Rectorate also finances the 4th year of the TUW-DK.

Procedure

Please send the proposal for the establishment of a TUW-DK in electronic form by October 31, 2025 to tuwdoc@tuwien.ac.at. The proposal template with further information is available under the [following link](#). It is obligatory to use this template. Informing the relevant Deans is mandatory.

The TUW-DK grant is awarded by the Rectorate after a presentation by the scientific management of the proposed DK during the University Management Meeting in December 2025.

The **criteria for funding** are:

- the scientific requirements (connection to internationally recognized top research, objectives, scientific positioning),
- the expected added value through the interdisciplinary approach of individual supervision (intensive supervision, interdisciplinary training, training in research ethics and scientific integrity, training in teamwork skills, national and international networking, interaction of the sub-areas in the curriculum)
- the quality of the presented plan (description of a medium-term and clearly defined research context, criteria for the qualification of the TUW-DK Faculty, qualification profile of the graduates, program for the acquisition of additional qualifications, criteria for completing the dissertation), and
- positioning in the strategic research concept of TU Wien (reference to the overall research focus of the University).

The **award decision** is expected to be made by the end of December 2025.

Starting in January 2026, the doctoral student positions will be advertised. The period from January 1, 2026 to April 30, 2026 is intended for the constitution of the colleges (recruitment and hiring of the students). No entitlement to additional room facilities can be derived from the award of a doctoral college.

Priv.-Doz. Dr. Ioanna Giouroudi is at your disposal for questions and further information at ioanna.giouroudi@tuwien.ac.at.

The Vice Rector for Academic Affairs:

Mag.a iur. Dr.in iur. J. Gründling-Riener

The Vice Rector for Research, Innovation
and International Affairs:

Univ. Prof. Dipl.-Ing. Dr. P. Ertl