

Meldung einer Nebenbeschäftigung

Name: _____

Funktion: _____

Beschäftigungsausmaß: _____

Organisationseinheit: _____

An die

Vizerektorin für Personal und Gender

über die Personaladministration

Fachbereich wissenschaftliches Personal

Fachbereich allgemeines Personal

Meldung einer Nebenbeschäftigung

Ich übe keine Nebenbeschäftigung aus

Ich beabsichtige folgende erwerbsmäßige Nebenbeschäftigung/en¹ auszuüben bzw. ich übe folgende erwerbsmäßige Nebenbeschäftigung/en aus:

Art der Tätigkeit (konkrete Beschreibung)²:

selbständig:

unselbständig: Name und Anschrift ArbeitgeberIn: _____

Tätigkeit als **Organ einer auf Gewinn gerichteten juristischen Person privaten Rechts** (z.B. Geschäftsführer/In einer GmbH, Vorstands- Aufsichtsrats-tätigkeit, etc.)

Beginn/Dauer der Beschäftigung:

An welchen Tagen, zu welchen Uhrzeiten³:

Ausmaß der Nebenbeschäftigung in Wochenstunden⁴:

(Bitte beachten: Beschäftigungen bei mehreren ArbeitgeberInnen dürfen zusammen die gesetzlichen Höchstgrenzen der täglichen bzw. wöchentlichen Arbeitszeit nicht überschreiten)

Bestätigung des Arbeitnehmers/der Arbeitnehmerin:

Ich bestätige, dass die Ausübung der Nebenbeschäftigung mich in der Erfüllung meiner dienstlichen Aufgaben und Verpflichtungen nicht behindert und keine Vermutung der Befangenheit hervorruft.

Datum

Unterschrift Arbeitnehmer/in

¹ Eine Nebenbeschäftigung ist erwerbsmäßig, wenn sie die Schaffung von nennenswerten Einkünften in Geld- oder Güterform bezweckt. Nennenswert sind nach der Judikatur Einkünfte in einem Ausmaß von derzeit € 730 pro Jahr.

² Bei mehreren Nebenbeschäftigungen auf einem Zusatzblatt fortsetzen.

³ Bei unregelmäßig stattfindenden Nebenbeschäftigungen (z.B. Gutachtertätigkeit) erfolgen die Angaben auf Basis der bisher geübten Praxis bzw. orientieren sich an der geplanten Durchführung.

⁴ Bei unregelmäßig stattfindenden Nebenbeschäftigungen (z.B. Gutachtertätigkeit) erfolgen die Angaben als Durchschnittswert auf Basis der bisherigen Praxis bzw. auf Basis des durchschnittlich zu erwartenden Ausmaßes.

Bitte führen Sie auch etwaige weitere Nebenbeschäftigungen bzw. bereits gemeldete Nebenbeschäftigungen an:

Art der Tätigkeit (konkrete Beschreibung):
<input type="checkbox"/> selbständig:
<input type="checkbox"/> unselbständig: Name und Anschrift ArbeitgeberIn: _____ _____
<input type="checkbox"/> Tätigkeit als Organ einer auf Gewinn gerichteten juristischen Person privaten Rechts (z.B. Geschäftsführer/In einer GmbH, Vorstands- Aufsichtsrats-tätigkeit, etc.)
Beginn/Dauer der Beschäftigung:
Ausmaß der Nebenbeschäftigung in Wochenstunden:

Art der Tätigkeit (konkrete Beschreibung):
<input type="checkbox"/> selbständig:
<input type="checkbox"/> unselbständig: Name und Anschrift ArbeitgeberIn: _____ _____
<input type="checkbox"/> Tätigkeit als Organ einer auf Gewinn gerichteten juristischen Person privaten Rechts (z.B. Geschäftsführer/In einer GmbH, Vorstands- Aufsichtsrats-tätigkeit, etc.)
Beginn/Dauer der Beschäftigung:
Ausmaß der Nebenbeschäftigung in Wochenstunden:

Sollten noch weitere Nebenbeschäftigungen vorliegen, verwenden Sie bitte ein Beiblatt.

Zustimmungserklärung zur Datenweitergabe:

Ich stimme nicht zu.

Ich stimme zu, dass meine persönlichen Daten, nämlich mein Vor- und Nachname, Art der Nebenbeschäftigung, Datum der Meldung der Nebenbeschäftigung sowie Name und Anschrift der ArbeitgeberIn an den Forschungs- und Transfersupport der TU Wien zum Zwecke der Erfassung von Unternehmenskontakten der TU Wien und Ihrer MitarbeiterInnen übermittelt werden dürfen.

Diese Zustimmung kann ich jederzeit schriftlich widerrufen. Im Falle des Widerrufs dürfen die genannten Daten zukünftig nicht mehr für den oben genannten Zweck verwendet werden und hat die TU Wien weitere Datenübermittlungen an den Forschungs- und Transfersupport zu unterlassen.

Datum

Unterschrift Arbeitnehmer/in

Stellungnahme des Leiters/der Leiterin der Organisationseinheit:

Die Ausübung der oben genannten Nebenbeschäftigung behindert den Arbeitnehmer/die Arbeitnehmerin nicht in der Erfüllung seiner/ihrer dienstlichen Aufgaben, ruft keine Vermutung einer Befangenheit hervor oder gefährdet keine sonstigen wesentlichen dienstlichen Interessen.

Folgende Gründe sprechen gegen die Nebenbeschäftigung:

Datum

Unterschrift Leiter/in Organisationseinheit

Stellungnahme des Dekans/der Dekanin:

Die Ausübung der oben genannten Nebenbeschäftigung behindert den Arbeitnehmer/die Arbeitnehmerin nicht in der Erfüllung seiner/ihrer dienstlichen Aufgaben, ruft keine Vermutung einer Befangenheit hervor oder gefährdet keine sonstigen wesentlichen dienstlichen Interessen.

Folgende Gründe sprechen gegen die Nebenbeschäftigung:

Datum

Unterschrift Dekan/Dekanin

Entscheidung der Vizerektorin für Personal und Gender:

Gesehen und zur Kenntnis genommen

Die Nebenbeschäftigung wird untersagt.

Folgende Gründe sprechen gegen die Nebenbeschäftigung:

Datum

Unterschrift Vizerektorin für Personal und Gender

Der/Die Mitarbeiter/in wurde am von der Entscheidung verständigt.

SachbearbeiterIn: