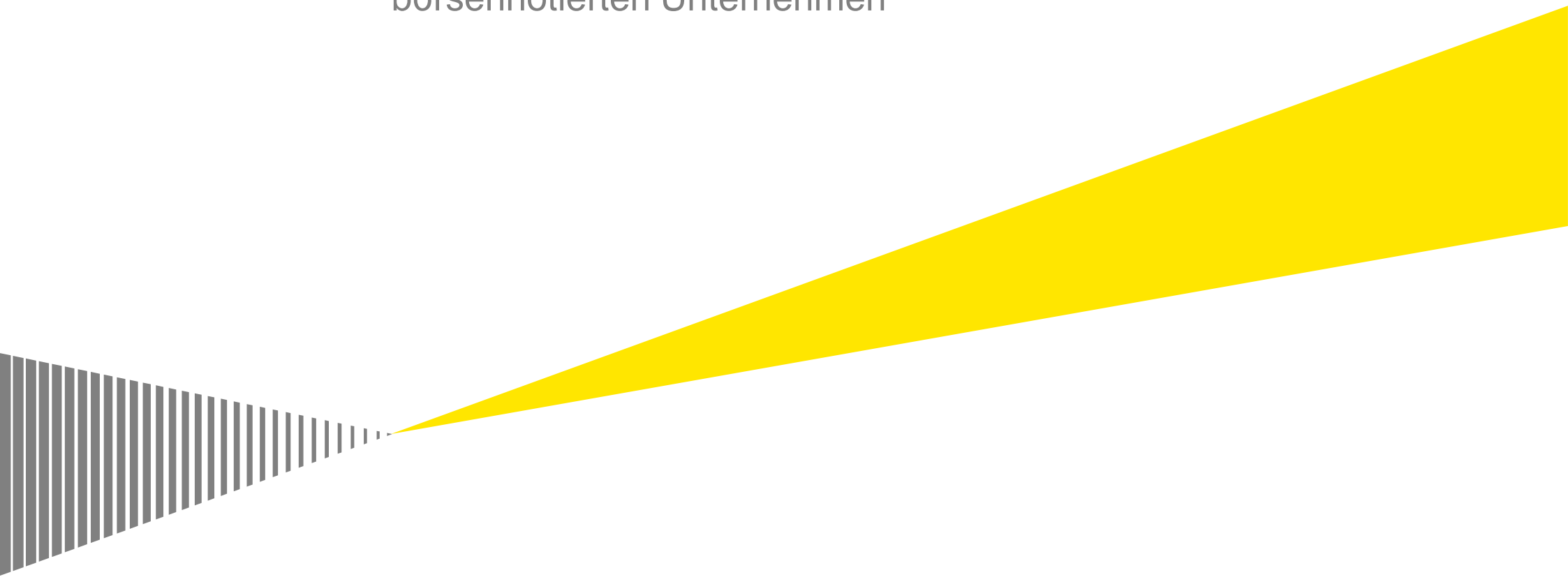


Mixed Leadership-Barometer Januar 2015

Anteil weiblicher Vorstandsmitglieder in deutschen
börsennotierten Unternehmen



EY

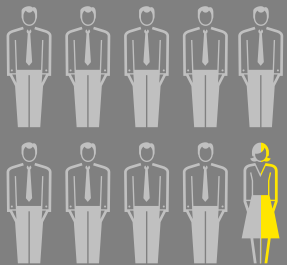
Building a better
working world

Design der Studie

- ▶ Untersucht wurden die Vorstände der zum 31. Dezember 2014 im DAX, MDAX, SDAX oder TecDAX notierten Unternehmen. Im DAX waren zum Stichtag 30 Unternehmen gelistet, im MDAX 50, im SDAX 50 und im TecDAX 30 Unternehmen.
- ▶ Für jedes Unternehmen wurden Zahl und Funktion weiblicher Vorstandsmitglieder jeweils zum 30. Juni und 31. Dezember 2013 und 2014 aufgenommen.
- ▶ Quellen: Geschäfts- und Quartalsberichte sowie Homepages der Unternehmen

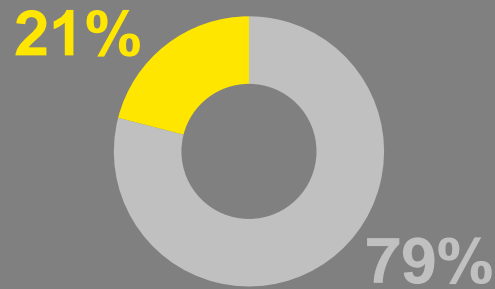
Kernergebnisse

Frauen als Vorstandsmitglieder von DAX-, MDAX-, SDAX- oder TecDAX-Unternehmen



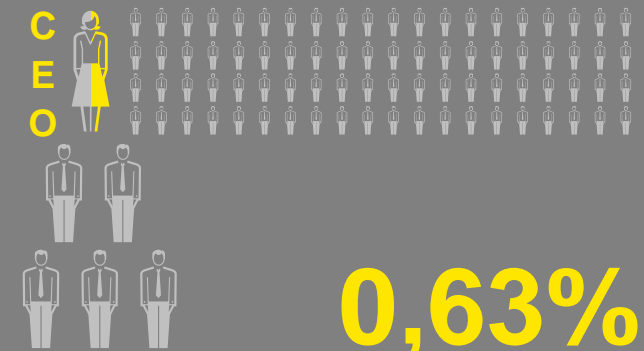
6%

Unternehmen mit mind. einer Frau im Vorstand



Vorstand ohne weibliche Mitglieder

Anteil Unternehmen mit weiblichem CEO



0,63%

Anteil weiblicher Vorstandsmitglieder

DAX und SDAX am höchsten

7%



MDAX am niedrigsten

3%

15% Transport & Logistik

12% Telekommunikation

10% Finanzbranche

2% Industrie

Frauen als Vorstandsmitglieder



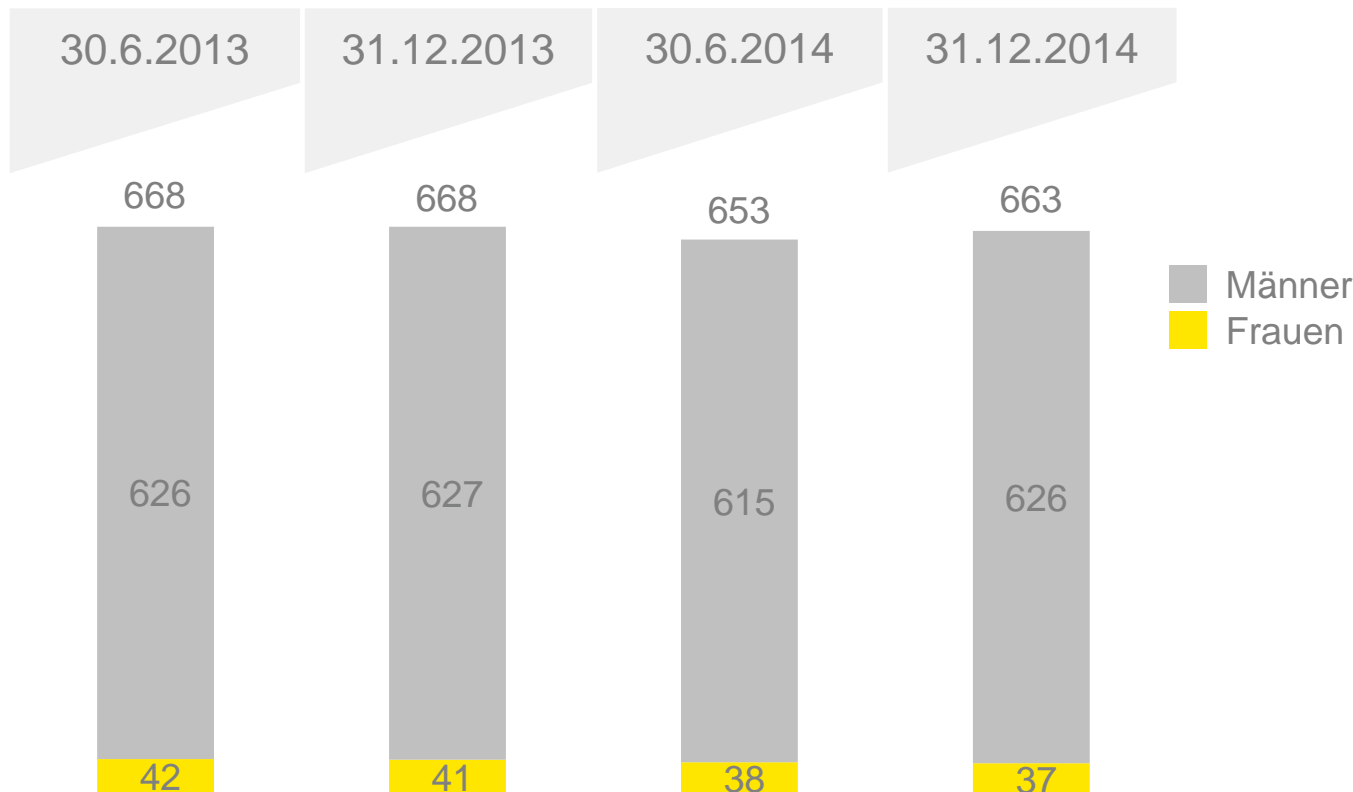
Operative Funktion 35%

CFOs 24%

3% CEOs

Frauen bleiben in den Vorständen deutscher Konzerne die Ausnahme

Unternehmen im DAX, MDAX, SDAX und TecDAX



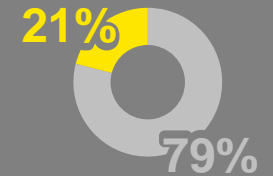
Anteil weiblicher Vorstandsmitglieder



Dez. 2013 **6,1%**
Dez. 2014 **5,6%**

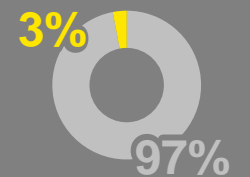
Anteil Unternehmen mit mind. einer Frau im Vorstand

Dez 2013: 23%
Juni 2014: 22%
Dez 2014: 21%



Anteil Unternehmen mit mind. zwei Frauen im Vorstand

Dez 2013: 3%
Juni 2014: 2%
Dez 2014: 3%



- ▶ Von den aktuell 663 Vorstandsmitgliedern in den DAX 30, MDAX, SDAX und TecDAX-Unternehmen sind nur 37 Frauen – vor einem Jahr waren es noch 41. Der Anteil weiblicher Vorstandsmitglieder ist gegenüber dem Vorjahr damit von 6,1 auf 5,6 Prozent gesunken.
- ▶ In fast 4 von 5 Unternehmen (79 Prozent) ist der Vorstand ausschließlich mit Männern besetzt (Dezember 2013: 77 Prozent).

Frauenanteil in den Vorständen nach Börsenindizes

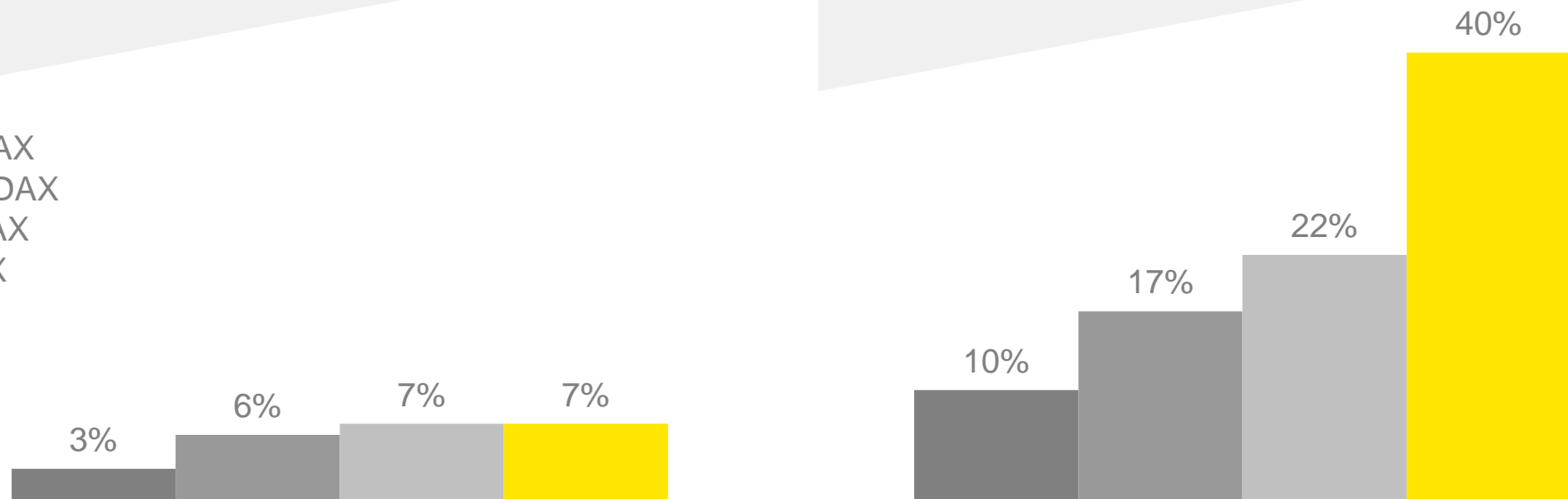
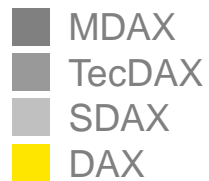
Jeweils zum 31. Dezember 2014



Anteil weiblicher
Vorstandsmitglieder



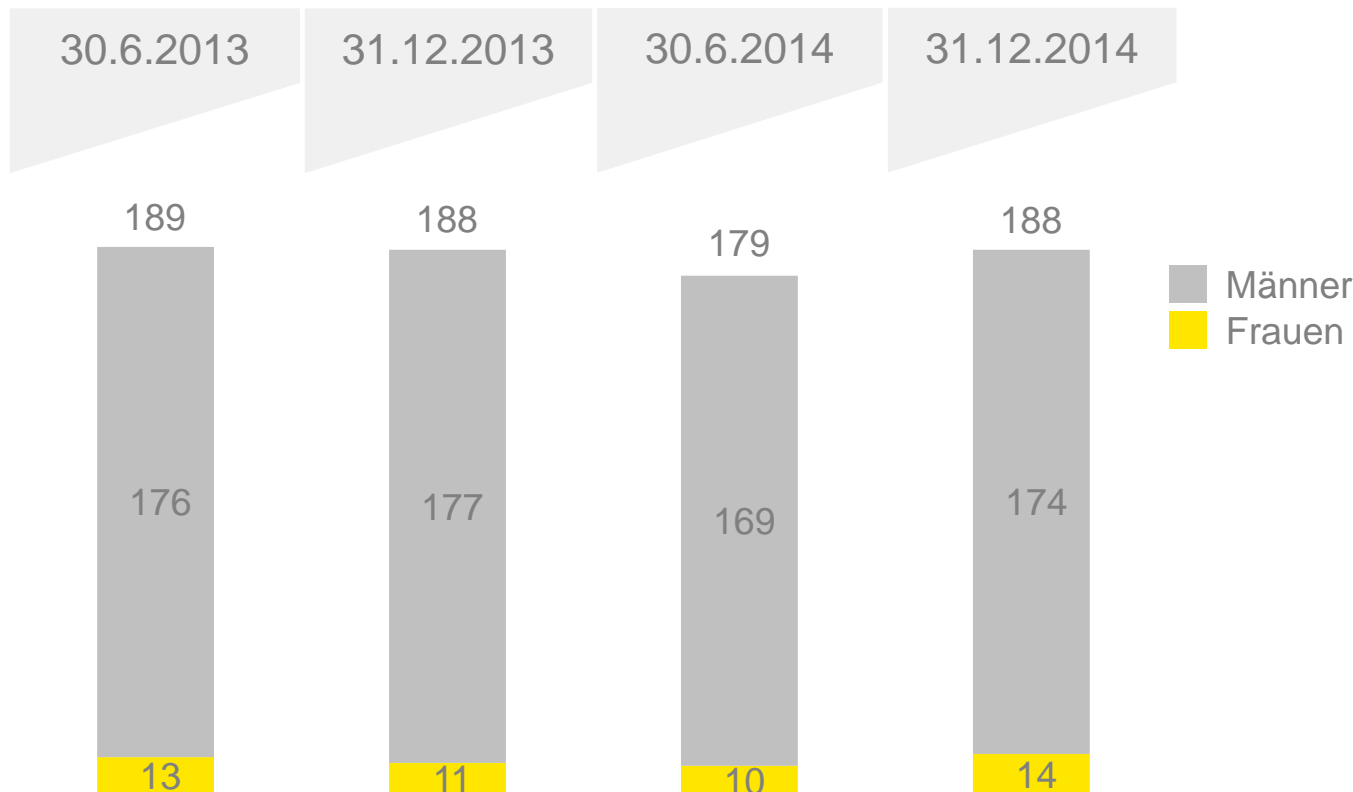
Anteil Unternehmen mit mindestens
einer Frau im Vorstand



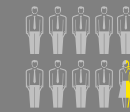
- ▶ Den höchsten Anteil weiblicher Vorstandsmitglieder weisen aktuell DAX- und SDAX-Unternehmen auf (7,4 bzw. 6,5 Prozent) – im TecDAX sind 6,3 Prozent der Vorstandsmitglieder weiblich, im MDAX sogar nur 2,6 Prozent.
- ▶ Der Anteil an Unternehmen, bei denen mindestens eine Frau Mitglied des Vorstand ist, ist bei den 30 DAX-Unternehmen mit Abstand am höchsten (40 Prozent) und bei den MDAX-Unternehmen am niedrigsten (10 Prozent).

DAX-Unternehmen als Ausnahme: Anteil der weiblichen Vorstände gestiegen

Unternehmen im DAX



Anteil weiblicher Vorstandsmitglieder im DAX

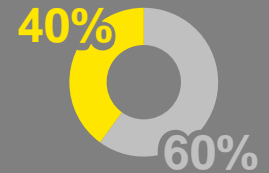


Dez. 2013 6%

Dez. 2014 7%

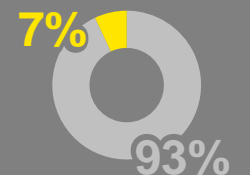
Anteil Unternehmen mit mind. einer Frau im Vorstand

Dez 2013: 30%
Juni 2014: 30%
Dez 2014: 40%



Anteil Unternehmen mit mind. zwei Frauen im Vorstand

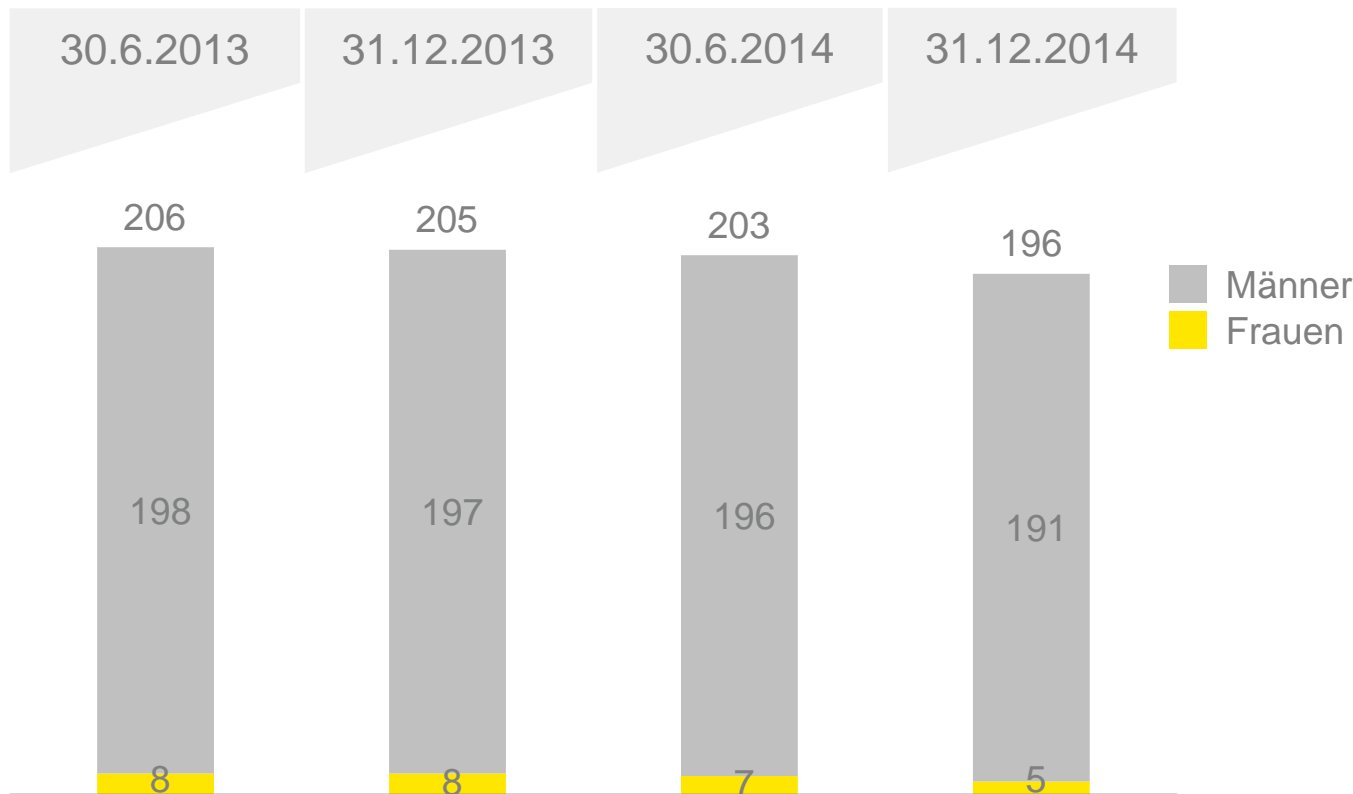
Dez 2013: 7%
Juni 2014: 3%
Dez 2014: 7%



- ▶ Unter den 188 DAX-Vorständen finden sich aktuell 14 Frauen. Gegenüber Dezember 2013 ist der Anteil weiblicher Vorstandsmitglieder von 5,9 auf 7,4 Prozent gestiegen.
- ▶ Derzeit haben 12 Unternehmen im Dax eine Frau im Vorstand; auf zwei Frauen im Gremium kommen lediglich zwei Unternehmen.

MDAX: Nur jedes zehnte Unternehmen mit einer Frau im Vorstand

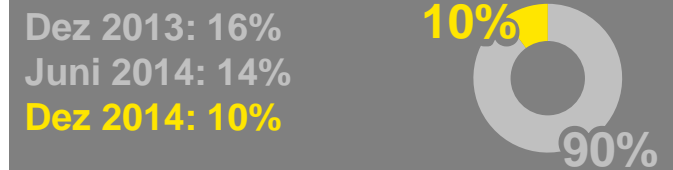
Unternehmen im MDAX



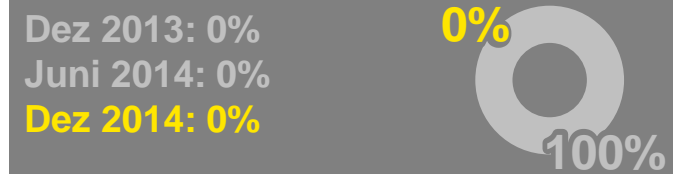
Anteil weiblicher Vorstandsmitglieder im MDAX



Anteil Unternehmen mit mind. einer Frau im Vorstand



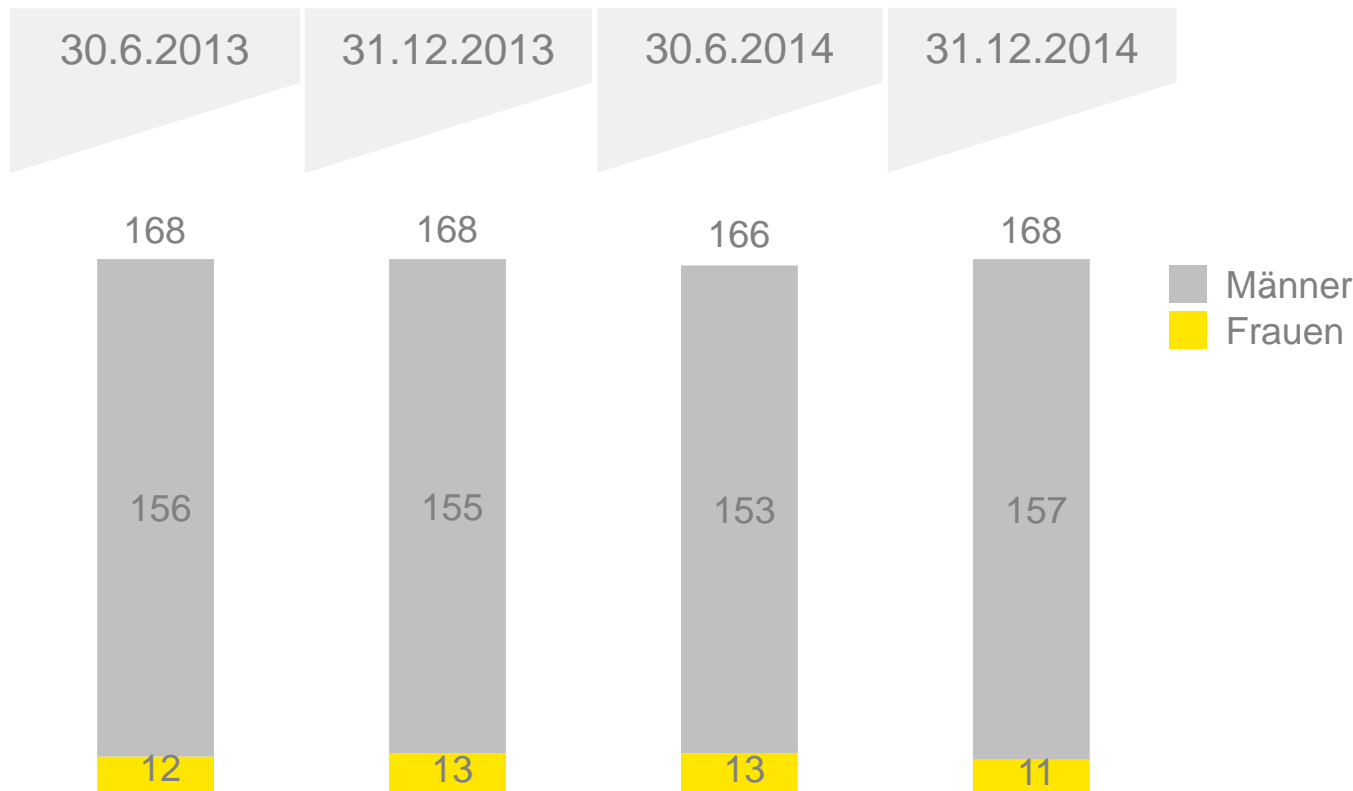
Anteil Unternehmen mit mind. zwei Frauen im Vorstand



► Deutlich geringer als bei den DAX-Unternehmen ist der Frauenanteil im M-DAX: Hier sind derzeit nur 2,6 Prozent der Vorstandsmitglieder weiblich, vor einem Jahr waren es noch 3,9 Prozent. Nur fünf der 50 MDAX-Unternehmen haben derzeit eine Frau im Vorstand – vor einem Jahr waren es noch acht. Kein einziges MDAX-Unternehmen bringt es derzeit auf mehr als eine Frau im Gremium.

SDAX: Kein Unternehmen mit mehr als einer Frau im Vorstand

Unternehmen im SDAX



Anteil weiblicher Vorstandsmitglieder im MDAX



Dez. 2013 **8%**

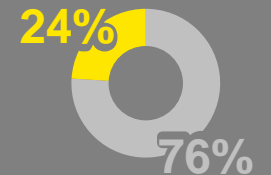
Dez. 2014 **7%**

Anteil Unternehmen mit mind. einer Frau im Vorstand

Dez 2013: 24%

Juni 2014: 24%

Dez 2014: 24%

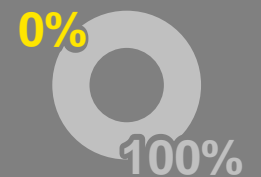


Anteil Unternehmen mit mind. zwei Frauen im Vorstand

Dez 2013: 2%

Juni 2014: 2%

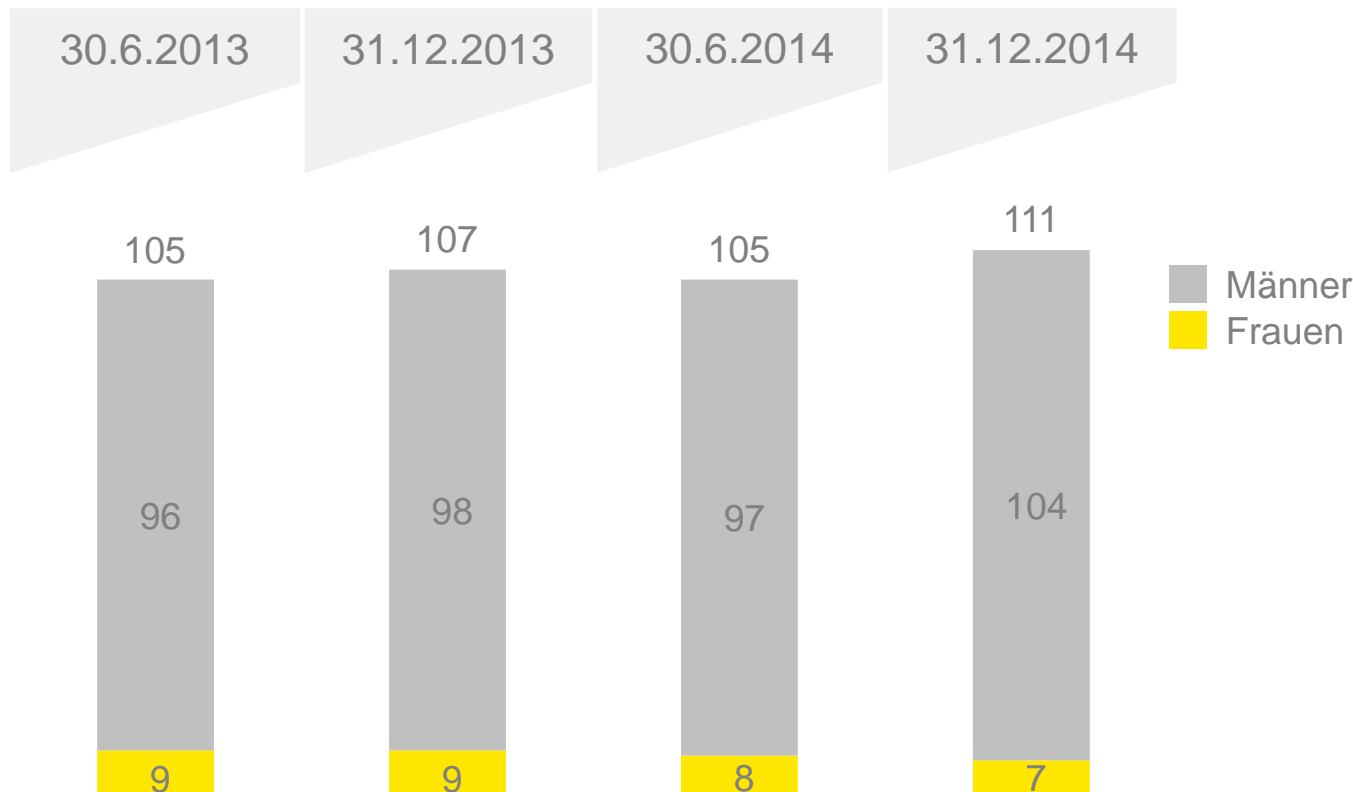
Dez 2014: 0%



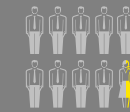
- ▶ Im SDAX sind derzeit 6,5 Prozent der Vorstandsmitglieder Frauen – vor einem Jahr waren es noch 7,7 Prozent. Wie auch im MDAX hat keines der 50 im SDAX gelisteten Unternehmen mehr als eine Frau im Vorstand.

TecDAX: Anteil der weiblichen Vorstandsmitglieder weiter gesunken

Unternehmen im TecDAX



Anteil weiblicher Vorstandsmitglieder im TecDAX



Dez. 2013 **8%**

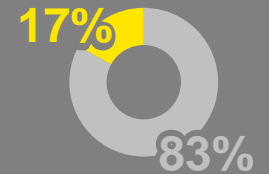
Dez. 2014 **6%**

Anteil Unternehmen mit mind. einer Frau im Vorstand

Dez 2013: 27%

Juni 2014: 23%

Dez 2014: **17%**

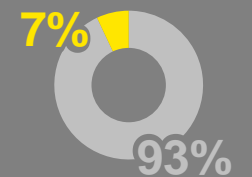


Anteil Unternehmen mit mind. zwei Frauen im Vorstand

Dez 2013: 3%

Juni 2014: 3%

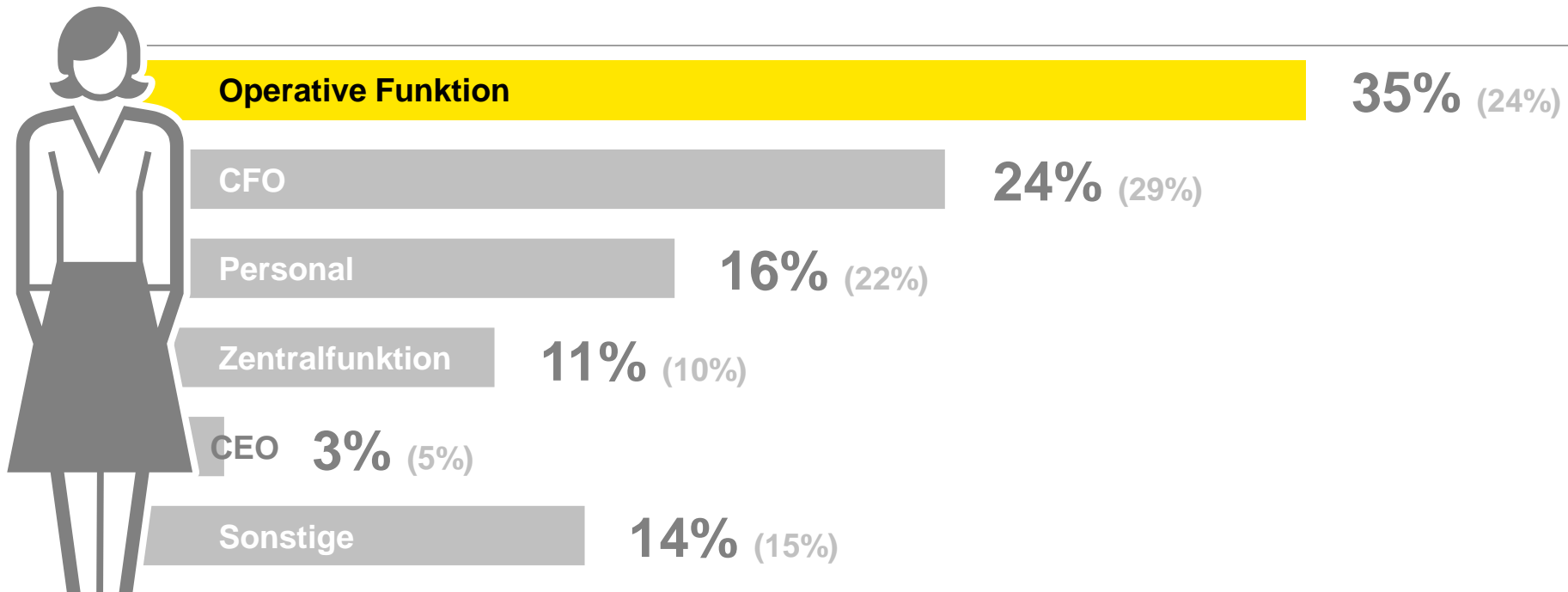
Dez 2014: **7%**



- ▶ Bei den TecDAX-Unternehmen sind derzeit 6,3 Prozent der Vorstandsmitglieder weiblich – vor einem Jahr waren es noch 8,4 Prozent.
- ▶ Auch der Anteil der TecDAX-Unternehmen mit mindestens einem weiblichen Vorstandsmitglied ist gegenüber Dezember 2013 gesunken – von 27 auf nur aktuell nur noch 17 Prozent.

Frauen inzwischen meist für Operatives zuständig – nur ein Unternehmen mit weiblichem CEO

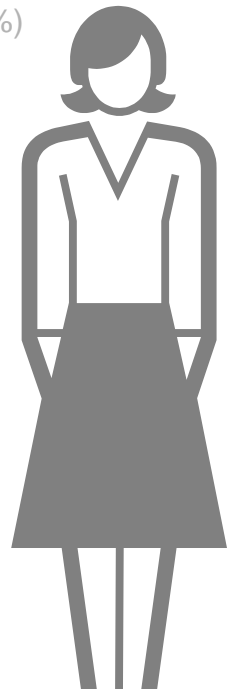
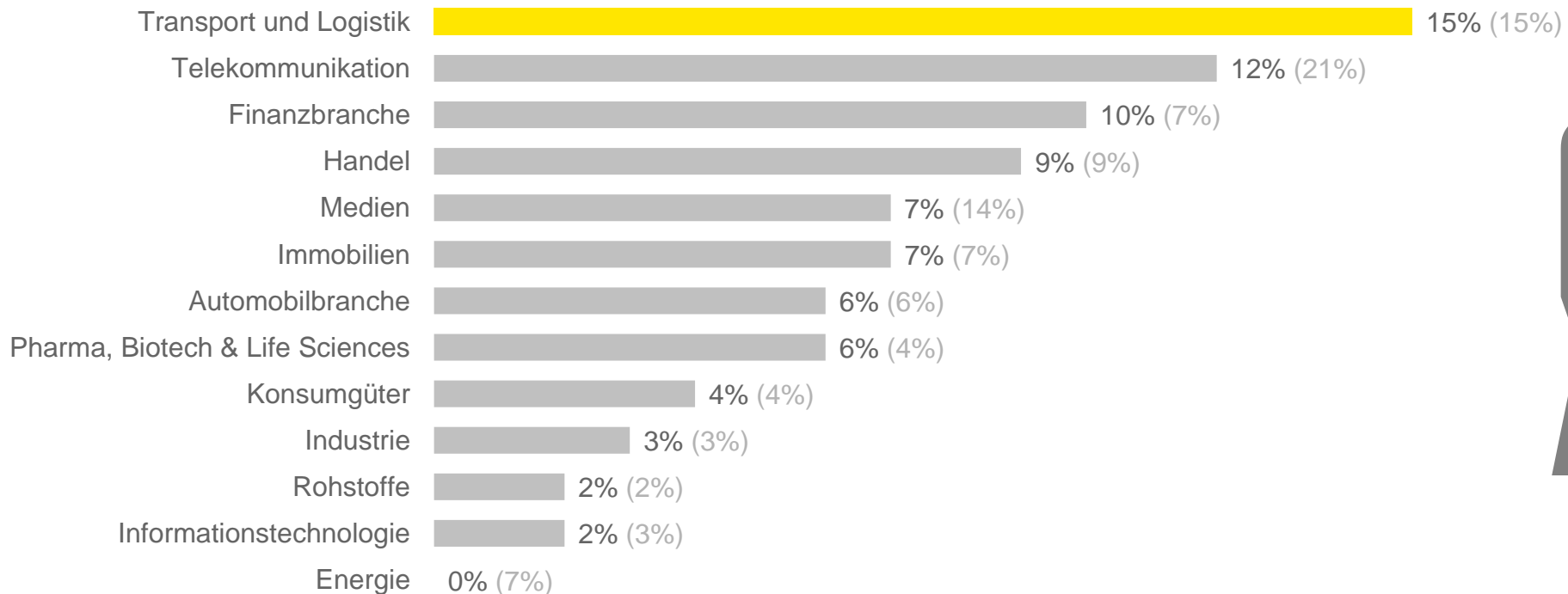
Zuständigkeitsbereiche weiblicher Vorstandsmitglieder zum 31. Dezember 2014 (in Klammern: 31. Dezember 2013)
(Teilweise mehrere Ressorts pro Person, daher Summe größer als 100%)



- ▶ Gut jedes dritte weibliche Vorstandsmitglied ist derzeit für Operatives zuständig – vor einem Jahr waren es nur 24 Prozent. Am zweithäufigsten verantworten Frauen derzeit das Ressort Finanzen, am dritthäufigsten den Bereich Personal, beides allerdings mit sinkender Tendenz. Weibliche Vorstandsvorsitzende sind nach wie vor äußerst selten: Aktuell ist nur jedes 33. weibliche Vorstandsmitglied ein CEO; nur eines der 160 untersuchten Unternehmen hat einen weiblichen CEO.

Transport und Logistik mit höchstem Frauenanteil – Energiesektor gänzlich ohne weiblichen Vorstand

Anteil weiblicher Vorstandsmitglieder im Vorstand nach Branchen,
jeweils zum 31. Dezember 2014 (in Klammern: 31. Dezember 2013)



- ▶ Die meisten weiblichen Vorstandsmitglieder finden sich aktuell in der Transport- und Logistikbranche, wo gut jedes siebte Vorstandsmitglied eine Frau ist, gefolgt vom Bereich Telekommunikation, wo fast jedes achte Vorstandsmitglied weiblich ist.
- ▶ Besonders niedrig ist der Frauenanteil in den Vorständen derzeit in der Rohstoffbranche und IT: Hier ist aktuell nur jedes 50. Vorstandsmitglied eine Frau. Im Energiesektor ist derzeit sogar kein einziges Vorstandsmitglied weiblich.

Überblick zum 31. Dezember 2014

	DAX	MDAX	SDAX	TecDAX	Gesamt
Zahl der Vorstandsmitglieder insgesamt	188	196	168	111	663
Zahl der weiblichen Vorstandsmitglieder insgesamt	14	5	11	7	37
Anteil der weiblichen Vorstandsmitglieder	7%	3%	7%	6%	6%
Anteil der Unternehmen mit mindestens einem weiblichen Vorstandsmitglied	40%	10%	22%	17%	21%
Anteil der Unternehmen mit zwei oder mehr weiblichen Vorstandsmitgliedern	7%	0%	0%	7%	3%

Überblick zum 31. Dezember 2013

	DAX	MDAX	SDAX	TecDAX	Gesamt
Zahl der Vorstandsmitglieder insgesamt	188	205	168	107	668
Zahl der weiblichen Vorstandsmitglieder insgesamt	11	8	13	9	41
Anteil der weiblichen Vorstandsmitglieder	6%	4%	8%	8%	6%
Anteil der Unternehmen mit mindestens einem weiblichen Vorstandsmitglied	30%	16%	24%	27%	23%
Anteil der Unternehmen mit zwei oder mehr weiblichen Vorstandsmitgliedern	7%	0%	2%	3%	3%

EY | Assurance | Tax | Transactions | Advisory

Die globale EY-Organisation im Überblick

Die globale EY-Organisation ist einer der Marktführer in der Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Transaktionsberatung und Managementberatung. Mit unserer Erfahrung, unserem Wissen und unseren Leistungen stärken wir weltweit das Vertrauen in die Wirtschaft und die Finanzmärkte. Dafür sind wir bestens gerüstet: mit hervorragend ausgebildeten Mitarbeitern, starken Teams, exzellenten Leistungen und einem sprichwörtlichen Kundenservice. Unser Ziel ist es, Dinge voranzubringen und entscheidend besser zu machen – für unsere Mitarbeiter, unsere Mandanten und die Gesellschaft, in der wir leben. Dafür steht unser weltweiter Anspruch „Building a better working world“.

Die globale EY-Organisation besteht aus den Mitgliedsunternehmen von Ernst & Young Global Limited (EYG). Jedes EYG-Mitgliedsunternehmen ist rechtlich selbstständig und unabhängig und haftet nicht für das Handeln und Unterlassen der jeweils anderen Mitgliedsunternehmen. Ernst & Young Global Limited ist eine Gesellschaft mit beschränkter Haftung nach englischem Recht und erbringt keine Leistungen für Mandanten. Weitere Informationen finden Sie unter www.ey.com.

In Deutschland ist EY an 22 Standorten präsent. „EY“ und „wir“ beziehen sich in dieser Publikation auf alle deutschen Mitgliedsunternehmen von Ernst & Young Global Limited.

Diese Publikation ist lediglich als allgemeine, unverbindliche Information gedacht und kann daher nicht als Ersatz für eine detaillierte Recherche oder eine fachkundige Beratung oder Auskunft dienen. Obwohl sie mit größtmöglicher Sorgfalt erstellt wurde, besteht kein Anspruch auf sachliche Richtigkeit, Vollständigkeit und/oder Aktualität; insbesondere kann diese Publikation nicht den besonderen Umständen des Einzelfalls Rechnung tragen. Eine Verwendung liegt damit in der eigenen Verantwortung des Lesers. Jegliche Haftung seitens der Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft und/oder anderer Mitgliedsunternehmen der globalen EY-Organisation wird ausgeschlossen. Bei jedem spezifischen Anliegen sollte ein geeigneter Berater zurate gezogen werden.

©2015 Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
All Rights Reserved.

www.de.ey.com.